



## Actualiteitsresoluties 'Ruimte maken voor elkaar'

### 1. Stop de oorlog in Oekraïne, ondersteun vluchtelingen en biedt oplossingen voor de gevolgen van de sancties

In solidariteit met de werknemers en burgers in Oekraïne veroordeelt het Vlaams ACV de aanhoudende oorlog die wordt gevoerd door het Russische regime in Oekraïne.

**Het Vlaams ACV roept de Vlaamse regering op om binnen het Belgisch en Europees kader te pleiten voor een snelle beëindiging van de gevechten en het openen van een eerlijke vredesdialogoog tussen de partijen.**

**We verwachten van de Vlaamse regering de garantie dat allé vluchtelingen, zonder onderscheid, de nodige ondersteuning krijgen (huisvesting, onderwijs, arbeidsmarkt, ..)**

**Deze oorlog heeft ook sociale gevolgen voor het inkomen van gezinnen en de jobs van werknemers, omwille van economische sancties, het tekort aan grondstoffen en de inzet van energie als oorlogsbuit. De overheid dient haar burgers bescherming en oplossingen te bieden tegen energietekorten en armoede.**

**De Vlaamse regering heeft met het toekennen van exportvergunningen ook een belangrijke verantwoordelijkheid om te zorgen dat militaire en dual-use goederen<sup>1</sup> niet belanden in de handen van landen die de democratische waarden en respect voor mensenrechten niet delen.**

### 2. Energiecrisis vraagt ingrepen van de Vlaamse overheid

De energiefacturen stijgen naar ongeziene hoogten. Steeds meer mensen dreigen in armoede terecht te komen. We willen dringend oplossingen voor de onbetaalbare prijzen.

**Het Vlaams ACV roept de Vlaamse overheid op om onmiddellijk samen met alle overheden in dit land en met de Europese Unie actie te ondernemen om werknemers en gezinnen te ondersteunen. De Vlaamse regering moet de verschillende hefboomen die ze heeft, gebruiken om nu passende ondersteuning te voorzien. Ze mag de prijsverhogingen niet doorrekenen in het busticket, de zorgkosten en andere publieke voorzieningen.**

**Een collectieve, solidaire aanpak is nodig om voor iedereen de transitie naar betaalbare en duurzame energie mogelijk te maken. De Vlaamse overheid heeft daarbij een grote verantwoordelijkheid en moet ook als actor optreden.**

### 3. Strijd tegen extreemrechts, racisme en discriminatie

Als vakbond van waarden wijst het ACV elke vorm van onverdraagzaamheid, discriminatie, racisme en extremisme af. In een politiek klimaat waarbij populisme en extreemrechtse partijen en groeperingen en de

---

<sup>1</sup> producten, diensten en technologieën die zowel voor burgerlijke als militaire doeleinden kunnen worden gebruikt.

verrechtsing in het beleid aan kracht winnen, wil het Vlaams ACV de solidariteit onder werknemers benadrukken. Wij verwelkomen en organiseren alle werknemers op de werkvloer en in de samenleving zonder onderscheid of discriminatie. Het Vlaams ACV veroordeelt alle uitspraken en handelingen die werknemers en burgers ten onrechte tegen elkaar opzetten en zo de onderlinge solidariteit proberen te ondergraven. Voor het ACV is dit een speerpunt voor de sociale en politieke verkiezingen van 2024. We werken actief mee aan de nationale campagne: Democratie en beleid: strijd tegen racisme.

**Het Vlaams ACV wil blijvend inzetten op samenwerkingsverbanden met organisaties die racisme, discriminatie en extreemrechts bestrijden en die inzetten op diversiteit. Via vorming en campagnes zoals 'Durf te reageren' gaan we in dialoog met en ondersteunen we alle personeelsleden en militanten om in te gaan tegen populisme, racisme, discriminatie en extreemrechtse standpunten op de werkvloer.**

**Het Vlaams ACV veroordeelt ook de vertaling van extreemrechtse standpunten naar het beleid. Zo eisen we dat de Vlaamse regering de recente inperkingen op het recht op sociale bescherming, wonen, integratie en toegang tot de arbeidsmarkt voor zogenaamde nieuwkomers die hier in feite al lang wonen, terugdraait.**

#### 4. Arbeidskrapte vraagt om maatschappelijke prioriteiten

De arbeidskrapte laat zich voelen doorheen de arbeidsmarkt zowel in industriële als maatschappelijke sectoren. De oplossingen hiervoor zijn veelvuldig en vragen inspanningen over de verschillende beleidsdomeinen. De krapte stelt de samenleving echter ook voor acute keuzes. Zonder onmiddellijke actie bedreigen de tekorten ook onze toekomst. Zo kent het onderwijs een hardnekkig maar steeds groeiend lerarentekort. Met de start van het schooljaar is het voor veel scholen puzzelen om alle posten ingevuld te krijgen. Dat stelt niet alleen scholen voor een onmogelijke opdracht, maar ook de samenleving voor een belangrijk maatschappelijk probleem. Het onderwijs garandeert de toekomst voor onze kinderen en is de cruciale spil in de ambitie naar een innoverend en welvarend Vlaanderen met kritische burgers. Het zorgt nèt voor die jongere generaties die met voldoende bagage de maatschappelijke uitdagingen van de toekomst kunnen aangaan. Elke dag die we hier verliezen verlaagt ook onze weerbaarheid voor de toekomst.

De zorgsectoren van ouderenzorg tot kinderopvang zien ook een groeiend tekort aan werkkrachten, waardoor het steeds moeilijker is om iedereen toegankelijke en kwaliteitsvolle zorg te geven die ze verdienen. De druk op werknemers in de zorg verhoogt, waardoor we in een vicieuze cirkel dreigen te belanden dat zij die tijdens de pandemie de samenleving recht hielden alsnog onder de werkdruk bezwijken.

Te weinig personeel leidt binnen maatschappelijke sectoren al snel tot wachtlijsten, druk op de kwaliteit, verhoogde werkdruk, ongezonde concurrentie en imagoproblemen voor sectoren die al de nodige knelpunten qua instroom kennen.

**Het Vlaams ACV roept de Vlaamse regering op versneld, structureel en recurrent in te zetten op maatregelen die mensen stimuleren en financieel ondersteunen om de stap te maken naar een job in deze maatschappelijk essentiële sectoren. Deze sectoren moeten het welzijn en de welvaart van alle inwoners kunnen blijven garanderen en werknemers, leerkrachten en zorgpersoneel daarbij blijvend ondersteunen in hun taak. Het Vlaams ACV roept de Vlaamse regering op om met de sociale partners, zowel in onderwijs als in zorg, aan tafel te gaan een langetermijnvisie en een strategisch uitvoeringsplan uit te werken dat de horizon van de volgende verkiezing kan overstijgen.**

#### 5. Blijf structureel investeren in zorg en onderwijs

De coronacrisis heeft ons geconfronteerd met het belang van een sterke zorg- en welzijnssector en een toegankelijk en kwaliteitsvol onderwijs voor jong en oud. Deze sectoren kreunen echter nog steeds onder een stijgende vraag en een systematische onderfinanciering bij gebrek aan gerichte investeringen. Het resultaat is een gebrek aan aangepaste infrastructuur, omkadering en wachtlijsten voor zorgbehoevenden.

**Het Vlaams ACV roept de Vlaamse regering een structureel investeringsplan op te stellen voor de zorg, welzijn en onderwijs. De focus moet hierbij liggen op zowel de uitbouw van het aanbod, de capaciteit, de omkadering, het wegwerken van wachtlijsten in de zorg, de betaalbaarheid voor de gebruiker en het verbeteren van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers.**



**In tussentijd moet de sluipende onderindexering van de werkmiddelen van de organisaties in al deze maatschappelijke sectoren worden gecompenseerd om de werking te garanderen.**

## **6. Koppel het groeipakket opnieuw aan de index**

In deze tijden van hoge inflatie vraagt het ACV maatregelen om de koopkracht van gezinnen te ondersteunen. De automatische indexering van lonen en uitkeringen is essentieel en moet daarom ook opnieuw ingevoerd worden voor het groeipakket. De Gezinsbond rekende uit dat de Vlaamse gezinnen door de besparing op het groeipakket jaarlijks 208 euro per kind verliezen. Door de niet-indexering van de inkomensgrenzen verliezen gezinnen zelfs sociale toeslagen na een loonindexering, zonder dat ze er echt op vooruit zijn gegaan. De inkomensgrenzen zijn nu ook een te harde grens. Hoog tijd dus om de besparingen in het groeipakket terug te schroeven zodat gezinnen voldoende financiële ondersteuning krijgen bij de opvoeding van hun kinderen. Dat betekent:

**Het Vlaams ACV eist in eerste instantie dat alle niet-indexeringen van de voorbije jaren in het groeipakket onmiddellijk ongedaan worden gemaakt en dat de bedragen en inkomensgrenzen van het groeipakket opnieuw gekoppeld worden aan de spilindex zoals dat ook gebeurt in de andere Gemeenschappen.**

## **7. Garandeer voor werknemers van gesubsidieerde sectoren een kostendekkende vergoeding voor verplaatsingen voor het werk**

De gestegen energie- en brandstofprijzen verhogen de kost voor dienstverplaatsingen voor werknemers zonder bedrijfswagen die vaak hun eigen wagen moeten gebruiken om zich te verplaatsen voor het werk, zoals zorg en dienstverlening aan huis. Geen enkele werknemer zou moeten betalen om te werken. Dat vraagt bijkomende inspanningen van werkgevers en overheden.

In de sectoren die afhangen van de financiële ondersteuning van de Vlaamse overheid, blijven de vergoedingen onder de werkelijke kost waardoor werknemers zelf moeten betalen om te kunnen gaan werken.

**Het Vlaams ACV vraagt dat de Vlaamse regering alvast haar verantwoordelijkheid neemt en voldoende middelen voorziet in haar subsidiering van deze sectoren om ook de verplaatsingskosten op te trekken tot de minimumnorm gehanteerd door de Vlaamse overheid voor haar eigen personeel. Ze moet afdwingen dat deze normen correct worden ingezet via akkoord van de sociale partners.**

## **8. Versterk de betrokkenheid van werknemers in de industriële transitie**

Het klimaatneutraal maken van de industrie gaat gepaard met hoge investeringskosten want vele technologieën zijn nog niet rendabel op dit moment. De transitie zal ook voor grote sociale veranderingen in sectoren zorgen. De Vlaamse regering wil de industriële sectoren in Vlaanderen doorheen de transities loodsen. Een nieuw permanent overlegorgaan moet in het najaar deze Klimaatsprong van de industrie verder programmeren en begeleiden met adviezen.

De transitie vraagt ook aangepaste competenties en voldoende technisch geschoolde profielen, waar de krapte zich ook steeds meer laat voelen. **Het Vlaams ACV roept de Vlaamse regering op om werk te maken van de herwaardering van het technisch en beroepsonderwijs om de uitstroom van technische profielen naar de industrie te bevorderen.**

**Het Vlaams ACV wil dat de Vlaamse regering een kader voor sociaal rechtvaardige transitie uitwerkt dat anticipeert op de gevolgen voor werknemers. Dat kader moet aan de hand van sectorale roadmaps inzetten op verankering van jobs en een toekomstperspectief voor industriële sectoren. Bij de uitwerking van de actieplannen moet de voorwaarde van sociaal overleg in de onderneming gekoppeld worden aan financiële en technologische ondersteuning. Zodat de stem van de werknemer in de klimaattransitie ook wordt gehoord en zijn betrokkenheid wordt ondersteund.**



Het ACV eist ook dat lusten en lasten veel beter verdeeld worden. Een faire bijdrage via de vennootschapsbelasting moet een voorwaarde zijn voor financiële steun aan bedrijven. De steun aan bedrijven moet ook veel sterker gericht worden op de klimaatuitdaging. Bij succes moet een deel van de opbrengst ook terugvloeien naar de overheid om maatschappelijke uitdagingen aan te pakken. Dit alles gebeurt nu nog altijd veel te weinig.

## 9. Garandeer rechtvaardige waardeketens aan de hand van een zorgplicht

De Vlaamse regering moet meer aandacht besteden aan kortere en rechtvaardige waardeketens, zowel op vlak van materialen, klimaat als arbeidsvoorwaarden. Ondersteun re-shoring<sup>2</sup> van productie daar waar kortere toeleveringsketens emissies reduceren, strategisch voorraadbeheer vergemakkelijken en milieurisico's beperken, vanuit het oogpunt van de weerslag op de werknemers hier, maar ook op werknemers in de internationale toeleveringsketens, die nu al bijzonder kwetsbaar zijn. Opdrachtgevers moeten verantwoordelijk gesteld worden voor misbruik en uitbuiting van werknemers. Recente wantoestanden tonen dat deze praktijken nog welig tieren zoals recent bij Post NL en Borealis.

**Het Vlaams ACV eist dat de Vlaamse overheid in haar bestekken en steuninstrumenten een zorgplicht voor bedrijven oplegt die garandeert dat verduurzaming, transparantie en respect voor mensenrechten zich doortrekt door de volledige waardeketen. De Vlaamse regering moet dringend opleidingen organiseren over ketenbeheer en de snel evoluerende verplichtingen over duurzaamheidsrapportering en zorgplicht voor sociale partners.**

**Daarnaast moet de Vlaamse overheid haar inspectiediensten versterken, de controle op arbeidsvergunningen verbeteren en de huisvesting van werknemers strikter opvolgen.**

## 10. Hervorm de samenwerking, niet de staat

De belangen van huidige en toekomstige werknemers zijn niet gediend met een nieuwe staatshervorming indien deze de versplintering beoogt van de Sociale zekerheid, gezondheidszorg, het sociaal overleg en arbeidsrecht met de uitholling van werknemersrechten tot gevolg.

Overstromingen, natuurrampen, stijgende energieprijzen, werkloosheid, oorlogen en de gezondheidscrisis tonen aan dat we meer dan ooit nood hebben aan een brede solidariteit en samenwerking.

**Het Vlaams ACV vraagt aan de Vlaamse regering in gedeelde verantwoordelijkheid met de andere politieke bestuursniveaus werk te maken van een gedegen interfederaal coördinatiebeleid waar zowel het politiek als administratief niveau zorgen voor een volwassen samenwerking op het terrein en waarbij ook de advies- en beheerdersrol van de sociale partners op alle niveaus wordt gehonoreerd.**

---

<sup>2</sup> Het terughalen van productie naar onze regio

