



Vzw ACV Innovatief speelt in op maatschappelijke bekommernissen, syndicale uitdagingen en sociaaleconomische eisen van werknemers en werknemersvertegenwoordigers. We doen dit via beleidsprojecten, actieonderzoek, experimenten, consulting en advisering, vanuit de standpunten, congreskrachtlijnen, missie en visie van het ACV. Al onze activiteiten hierbij zijn mensgericht en empowerend. Meer informatie? <https://www.hetacv.be/vzw-innovatief>

Om deze werking verder uit te bouwen, zoekt ACV Innovatief vzw een

Projectmedewerker Inclusieve Werkvloeren

Werkingsgebied: Regio Oost- en West-Vlaanderen

Voltijds – onbepaalde duur

Als projectmedewerker inclusieve werkvloeren ben je actief binnen de projectwerking waarbij je onder meer **vakbondsmilitanten ondersteunt bij het uitwerken van een inclusief personeelsbeleid**. Je loopt als procesbegeleider samen met hen een traject waarbij je een analyse maakt van de werkvloer. Op basis van die analyse maak je **samen met de militanten via coaching, begeleiding en vorming een actieplan** om te komen tot een inclusief personeelsbeleid: diversiteit op de werkvloer, werkbaar werk, opleidingsbeleid, onthaalbeleid,... Met je opgebouwde expertise ondersteun je collega's met vragen over deze thema's. Occasioneel avond- en weekendwerk is inherent aan deze functie.

WAT ZOEKEN WIJ IN EEN PROJECTMEDWERKER?

- Je hebt oog voor de tewerkstellingssituatie en arbeidsmarktpositie van werknemers en werkzoekenden (inclusief personen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt of in preciaire tewerkstellingssituaties);
- Je bent creatief, communicatief (zowel verbaal als non-verbaal, zowel gericht naar ACV-militanten en andere diensten als naar kansengroepen) en sociaal;
- Je hebt voeling met wat een vakbond is en doet;
- Je kan bijdragen tot de inhoudelijke ontwikkeling van het project;
- Je kan een groep begeleiden en enthousiasmeren;
- Je bent empathisch en hebt een luisterend oor;
- Je hebt doorzettingsvermogen;
- Je hebt noties van HR-beleid;
- Je kan zowel zelfstandig als in groep functioneren;
- Je hebt een diploma hoger onderwijs of gelijkwaardige competenties door ervaring;
- Je beschikt over rijbewijs B.

WAT BIEDEN WIJ JOU AAN?

- Je komt terecht in een gemotiveerde, constructieve en creatieve werkomgeving;
- Een uitdagende job in een krachtige leeromgeving, mogelijkheid tot bijscholing, coaching en ondersteuning;
- Een voltijds contract van onbepaalde duur;



GEÏNTERESSEERD?

Je kan solliciteren tot uiterlijk 01/11/2024. Stuur je CV en motivatiebrief naar vacatures@acv-csc.be.

Meer informatie over deze functie bij Jolien De Vuyst (jolien.devuyst@acv-csc.be) of Tom Boel (tom.boel@acv-csc.be).



- Een aantrekkelijk loon en goede arbeidsvoorwaarden: Aanvangswedde vanaf 2890€ tot 4400€ bruto in functie van ervaring. Aanvullende extralegale voordelen zoals; een groepsverzekering, een hospitalisatieverzekering, telewerkvergoeding, maaltijdcheques, fietsvergoeding,...
- Je komt in aanmerking voor een mobiliteitsbudget of bedrijfswagen na een inwerkperiode van 6 maanden;
- Aandacht voor de combinatie werk-gezin-vrije tijd. De arbeidsduur bedraagt 37u op weekbasis. Thuiswerk is mogelijk na een eerste inwerkperiode;
- Je werkingsgebied zijn hoofdzakelijk de provincies West-Vlaanderen en Oost-Vlaanderen. Je werkplaats is te bepalen in onderling overleg.

SELECTIEPROCEDURE?

- Selectie o.b.v. CV en motivatiebrief;
- Schriftelijke proef die vanop afstand kan gemaakt worden vanaf 4/11;
- Een sollicitatiegesprek dat zal plaatsvinden op vrijdag 15/11;
- Nadien een ontwikkelingsgericht assessment;
- Indienstreding: zo snel mogelijk.

Het ACV streeft naar gelijke kansen met respect voor diversiteit en een goed evenwicht tussen verschillende leeftijden, culturele achtergrond, gender,... Daarom nodigen we eenieder uit om zich kandidaat te stellen voor deze vacature.

Door te solliciteren voor deze functie geeft u het Nationaal Secretariaat van het ACV de toestemming om de persoonsgegevens die werden bezorgd in het kader van deze kandidatuur, te verwerken. Uw gegevens worden enkel gebruikt om uw sollicitatie te evalueren met het oog op een mogelijke aanwerving. Ze worden maximaal 2 jaar bewaard. Daarnaast heeft u het recht om uw gegevens in te zien, te wijzigen en te verwijderen. Gelieve contact op te nemen met dpo@acv-csc.be om deze rechten uit te oefenen.



GEÏNTERESSEERD?

Je kan solliciteren tot uiterlijk 01/11/2024. Stuur je CV en motivatiebrief naar vacatures@acv-csc.be.

Meer informatie over deze functie bij Jolien De Vuyst (jolien.devuyst@acv-csc.be) of Tom Boel (tom.boel@acv-csc.be).